

Как получить пенсию

Ответы на вопросы, связанные с досрочным назначением трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей

ВОПРОС: В какие сроки педагогическим работникам назначается трудовая пенсия по старости?

ОТВЕТ: Федеральным законом от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» предусматривается, что обратиться в Управление Пенсионного фонда РФ (далее – УПФ РФ) за назначением досрочной трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью можно в любое время после возникновения права на нее, то есть по достижении 25 лет специального педагогического стажа. Конечно, не стоит тянуть с подачей заявления и документов, если у вас возникло такое право, поскольку пенсия назначается с момента письменного обращения.

При приеме заявления о назначении пенсии УПФ регистрирует его и выдает работнику расписку-уведомление, в которой указываются дата приема заявления, перечень недостающих документов и сроки их предоставления. Советую сохранить расписку-уведомление, так как в случае судебных разбирательств она будет являться доказательством даты обращения в УПФ РФ. Если к заявлению приложены не все необходимые документы, УПФ РФ дает лицу, обратившемуся за трудовой пенсией, разъяснение, какие документы он должен представить дополнительно. Если такие документы будут представлены не позднее, чем через три месяца со дня получения соответствующего разъяснения, днем обращения за трудовой пенсией считается день приема заявления о назначении трудовой пенсии.

Заявление о назначении пенсии с приложенными документами можно выслать в адрес УПФ РФ и по почте, тогда днем обращения за трудовой пенсией считается дата, указанная на почтовом штемпеле организации федеральной почтовой связи по месту отправления данного заявления.

ВОПРОС: Разъясните, действительно ли директору или заместителю директора средней общеобразовательной школы необходимо вести уроки для того, чтобы этот период работы засчитывался в стаж, учитываемый при досрочном назначении трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей?

ОТВЕТ: Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных и му-

ниципальных учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 10 пункта 1 статьи 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденного постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781, в пункте 8 устанавливают, что в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность, засчитывается работа в должности директора общеобразовательных учреждений за период до 1 сентября 2000 г. независимо от ведения преподавательской работы. Указанная работа за период, начиная с 1 сентября 2000 г., засчитывается в стаж работы при условии ведения преподавательской работы в том же или в другом учреждении для детей в объеме не менее 6 часов в неделю (240 часов в год). Работа в должностях заместителя директора по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной, производственной, учебно-производственной и другой работе, непосредственно связанной с образовательным (воспитательным) процессом, общеобразовательных учреждений, засчитывается в специальный стаж работы независимо от времени, когда выполнялась эта работа, а также ведения преподавательской работы.

ВОПРОС: Я получила отказ УПФ в назначении льготной пенсии, при этом из моего трудового стажа были исключены 3 года работы в должности организатора внеклассной и внешкольной работы средней школы. Законно ли это?

ОТВЕТ: В специальный стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей засчитывается лишь работа в должностях и учреждениях, поименованных в Списке должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 10 пункта 1 статьи 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденном постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781.

В стаж, учитываемый при досрочном назначении трудовой пенсии, учитывается работа в должности «организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми». В Вашем случае, ви-

димо, была сделана неточная запись в трудовую книжку о наименовании должности, поэтому органы, осуществляющие пенсионное обеспечение, не засчитывают этот период работы в специальный стаж.

В соответствии с пунктами 27–30 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225, Вам необходимо обратиться к работодателю, внесшему неправильную запись, об исправлении записи в трудовой книжке; изменение записи производится путем признания ее недействительной и внесения правильной записи.

Отказ в досрочном назначении трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью необходимо обжаловать в суд.

ВОПРОС: Я работала с 1984 по 1987 годы в должности старшей пионервожатой в средней школе. Пенсионные органы отказали мне в назначении досрочной трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, при этом исключили из специального стажа указанный период. Правомерно ли это?

ОТВЕТ: Отказывая в досрочном назначении трудовой пенсии по старости, работники пенсионного фонда исходили из того, что должность пионервожатой не предусмотрена Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 10 пункта 1 статьи 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ», утвержденным Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781. В настоящее время нормативные акты, регулирующие вопросы пенсионного обеспечения, действительно не предусматривают включения в стаж, учитываемый при досрочном назначении трудовой пенсии, работу в должности старшей пионервожатой.

Суды уже неоднократно рассматривали заявления работников, связанные с отказом в досрочном назначении трудовой пенсии из-за не включения периодов работы в должности старшей пионервожатой в специальный стаж. На сегодняшний день имеются судебные решения, которые обязывают органы, осуществляющие пенсионное обеспечение засчитывать указанные периоды в специальный стаж.



В соответствии с Постановлением Совета Министров СССР «О пенсиях за выслугу лет работникам просвещения, здравоохранения и сельского хозяйства» от 17.12.1959 г. № 1397, принятого в соответствии с законом СССР «О государственных пенсиях в СССР» от 14 июля 1956 г., работа в должности пионервожатого (старшего пионервожатого) засчитывалась в стаж, дающий право на пенсию по выслуге лет.

В последующие Постановления Правительства РФ от 06.09.1991 г. № 463 и от 22.09.1999 г. № 1067 указанная должность, как дающая право на получение пенсии по выслуге лет, включена не была. Постановлением Правительства РФ от 22.09.1993 г. № 953 установлено, что с 1 октября 1993 г. на территории Российской Федерации Постановление Совмина СССР № 1397 не применяется. Однако, до принятия закона РФ от 20.11.1990 г. «О государственных пенсиях» работа в указанной должности давала право на пенсию за выслугу лет. Согласно ч. 2 ст. 55 Конституции РФ в Российской Федерации не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы человека и гражданина. Изменение условий установления пенсии в данном случае, по мнению суда, является ограничением конституционного права граждан на социальное обеспечение, которое не может быть оправдано указанными в ч. 3 ст. 55 Конституции РФ целями, ради достижения которых допускается ограничение федеральным законом прав и свобод человека и гражданина. Учитывая изложенное, суды приходят к выводу о необходимости включения в специальный педагогический стаж работы, дающей право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости, периода работы в должности пионервожатой (старшей пионервожатой).

ВОПРОС: Подлежит ли включению в стаж работы, дающий право на досрочную трудовую пенсию по старости, лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность, период на-

хождения на курсах повышения квалификации?

ОТВЕТ: В соответствии с пунктом 4 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст.ст. 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденными Постановлением Правительства РФ № 516 от 11 июля 2002 г., в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, если иное не предусмотрено Правилами или иными нормативными правовыми актами, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

Согласно ст. 187 Трудового РФ в случае направления работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата.

Поэтому период нахождения на курсах повышения квалификации является периодом работы с сохранением средней заработной платы, с которой работодатель должен производить отчисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации. Кроме того, для отдельных категорий работников в силу специальных нормативных актов повышение квалификации является обязательным условием выполнения работы.

Из изложенного следует, что период нахождения на курсах повышения квалификации подлежит включению в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение. Такая позиция изложена в Обзоре законодательства и судебной практики Верховного Суда РФ за I квартал 2006 года, утвержденном постановлением Президиума Верховного Суда Российской Федерации от 7 и 14 июня 2006 г.

О.В. ГОРИНОВИЧ,
главный специалист
ГК Профсоюза
по правовой работе

Коллективный договор

В МОУ «Гимназия № 5» г. Саратова в 2007 году был заключен коллективный договор между работодателем и работниками образовательного учреждения. В областном конкурсе на лучший коллективный договор гимназия заняла второе место. Профсоюзный комитет достаточно серьезно и взвешенно подошел к разработке проекта коллективного договора, поэтому в нем максимально учтены интересы всех работников учреждения.

Коллективный договор – важнейший элемент правовой организации трудовых отношений, правовая форма согласования интересов работодателя и работников. Его цель – создание условий, направленных на обеспечение стабильности и эффективности работы учреждения, на повышение жизненного уровня работников.

Стороны, заключившие коллективный договор, самостоятельно определили его содержание. Любой работник мог предложить внести изменения и предложения в коллективный договор на стадии его разработки.

В содержании коллективного договора выделены две части: нормативная и договорная. Первая часть содержит нормы права, необходимость включения которых вытекает из норм ТК РФ. Вторая часть содержит конкретные обязательства работодателя и работников.

В центре внимания сторон охраны труда и здоровья работников ежегодные обязательные профилактические медицинские осмотры, материальная помощь при приобретении дорогостоящих лекарств и санитарных путевок.

В коллективном договоре установлены социальные гарантии

и льготы с учетом экономических возможностей образовательного учреждения. Например, выплачивать надбавку в размере 15 % к тарифной ставке молодым специалистам в течение первых трех лет после окончания вуза, установить надбавку к должностному окладу за почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель РФ» в размере одной ставки первого разряда и другие льготы.

Коллективный договор имеет ряд особенностей. Например, режим рабочего времени образовательного учреждения определяет Правила внутреннего распо-

рядка. (Приложение № 1). Заработная плата исчисляется в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной Положением об оплате труда (Приложение № 2). Педагогические работники образовательного учреждения имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы. Положение о порядке предоставления длительного отпуска можно найти в Приложении № 3.

В Приложении № 4 коллективного договора дается перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем. В соответствии с Положением, разработанным в учреждении, надбавки стимулирующего характера в пределах имеющихся средств устанавливаются по согласованию с профсоюзным органом (Приложе-

ние № 5). Стороны договорились не допускать без согласования с профкомом решение следующих вопросов:

– установление доплат и надбавок, награждение денежными премиями;

– составление графиков отпусков и т. д.

Также профком должен осуществлять в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства. Увольнение работника, являющегося членом профсоюза, проводится с учетом мотивированного мнения профкома. При оформлении приема на работу работодатель обязан ознакомить работников с коллективным договором.

КОЛЯГАНОВА Н.П.,
председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «Гимназия № 5»



Профсоюзный
экспресс № 1 (12)

Издание Саратовского городского комитета профсоюза работников народного образования и науки

Набрано и сверстано на редакционно-издательском комплексе ООО «Медиа-Саратов»
Ответственная за выпуск А.П. Трощ
Отпечатано в ОАО «РИК «Полиграфия Поволжья»,
410040 Саратов, Вишневая, 10
Заказ № ????

Тираж 400 экземпляров
Подписано в печать ?????